

Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie

**PROJEKTMANAGEMENT, CORPORATE PERFORMANCE MANAGEMENT, BUSINESS INTELLIGENCE,
BI STRATEGIE- UND ARCHITEKTURBERATUNG, BUSINESS ANALYSE BANKING**



INHALTSVERZEICHNIS

1. Vielfalt als Chance.....	3
2. Diversität und Inklusion werden gelebt.....	3
3. Grundlage für faire Behandlung.....	3

movisco AG verfolgt das Ziel, die Vielfalt der Menschen, die für das Unternehmen arbeiten, zu würdigen und ihre unterschiedlichen Fähigkeiten, Talente und Kompetenzen zu fördern.

1. Vielfalt als Chance

movisco AG ist ein deutschland- und europaweit agierendes Unternehmen und angewiesen auf die vielfältigen Perspektiven seiner Mitarbeiter:innen. Für uns sind die individuellen Biografien und Bildungswege eine Chance, für unsere Kunden erfolgreich zu sein. Die unterschiedlichen Perspektiven regen uns dazu an, offen und kreativ Herausforderungen anzugehen. So bieten wir unseren Kunden immer die besten Lösungen und spornen uns selber an.

2. Diversität und Inklusion werden gelebt

movisco AG fördert Diversität und Inklusion im Unternehmen. Wir glauben daran, dass Menschen mit unterschiedlichen Biografien, Bildungswegen, Anschauungen und Blickwinkeln bessere Lösungen für Fragen aller Art entwickeln und ein offenes Klima für alle Anregungen und Beiträge schaffen.

Vom Bewerber:innen-Management über die Arbeitszeitgestaltung bis hin zur persönlichen Entwicklung erkennt movisco AG die Vielfalt der Lebensentwürfe an. Wir schaffen Perspektiven und Räume für die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen und achten auf die Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben.

3. Grundlage für faire Behandlung

Der Respekt vor anderen Perspektiven ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Alle Mitarbeiter:innen bei movisco AG verpflichten sich mit dem Verhaltenskodex (Code of Conduct), ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Integrität, Respekt und fairem Handeln basiert. movisco AG toleriert keinerlei Diskriminierung, rassistische Äußerung oder Belästigung im Arbeitsumfeld im Hinblick auf Alter, Behinderungen, Herkunft, Geschlecht, politische Haltung, Religion, Weltanschauung oder sexuelle Orientierung.

movisco AG bekennt sich dabei ausdrücklich zu den Rechten von Frauen im betrieblichen Kontext und unterstützt die Einhaltung und Achtung der Regelungen und Gesetze.